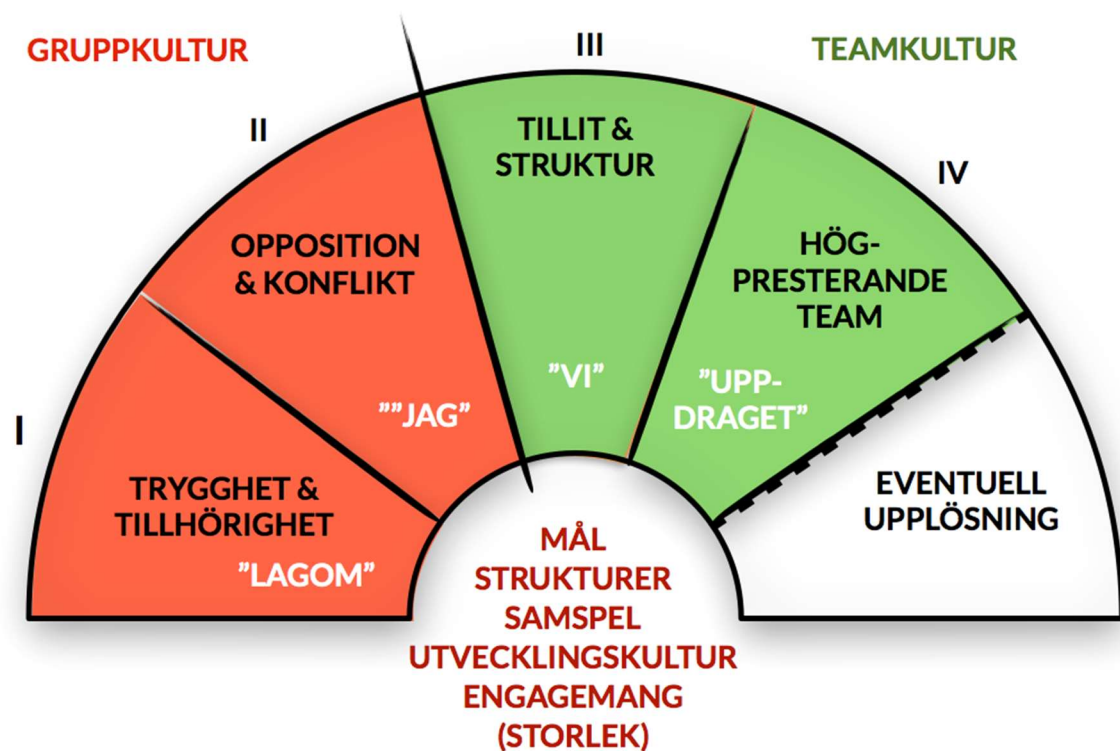


IMGD – An Integrative Model for Group Development, Susan Wheelan



Tillhörighet & Trygghet

- Relationer
- Behov av trygghet: Struktur, rutiner, regler
 - Beroende av ledaren
 - Artiga

Mål: Tydliga mål o. roller och känsla av tillhörighet

Opposition & Konflikt

- Öppen eller dold konkurrens
- Ledaren ifrågasätts
 - Informella roller utformas
 - Vilken kompetens har du?
 - Undergrupper bildas

Mål: Verklig samsyn, gemensamma mål, processer och värderingar

Tillit & Struktur

- Relationer & uppgiften
- Klarare mål, uppdrag
 - Hanterar konflikter
 - Konsensus & synergi
 - Öppet klimat

Mål: Tillit o. struktur, mogna diskussioner o. konstruktiv konflikthantering

Arbete & Produktivitet/Högpresterande Team

- Gruppansvar uppdrag
- Effektivt samarbete
 - Feedback är utveckling
 - Undergrupper OK
 - Informella roller klara

Mål: Utmaning o. utveckling, långsiktiga medvetna beslut

Avslut /Upplösning

- De flesta grupper upplöses oberoende stadium
- Utvärdering
 - Feedback
 - Avslutning

Mål: Utvärdera, ge feedback, håll "ceremonier"